

Die moderne Zeitarbeit

Fair bezahlt – sicher beschäftigt

Exakt 8,50 Euro pro Stunde – diesen gesetzlichen Mindestlohn müssen Unternehmen ihren Mitarbeitern seit Januar zahlen. Die Zeitarbeitsbranche zählte ihn schon seit gut einem Jahr als Tariflohn...

Doch zu welchen Bedingungen ist eine Zeitarbeitskraft eigentlich angestellt? Das unabhängige Forschungsinstitut SI GmbH befragt regelmäßig die knapp 2.800 Mitgliedsfirmen des Interessenverbandes Deutscher Zeitarbeitsunternehmen (IGZ) im Zuge des Mittelstandsbarometers. Die Ergebnisse widersprechen den Vorwürfen, Zeitarbeit sei prekäre Beschäftigung. Denn 83,2 Prozent der Zeitarbeitskräfte haben einen unbefristeten Arbeitsvertrag

in der Tasche, 89,6 Prozent arbeiten in Vollzeit, überragende Bezahlung ist die Regel – nicht die Ausnahme. „Von Lohndumping kann hier schon lange keine Rede mehr sein“, betont Ralf Lemle, IGZ-Landesbeauftragter für NRW. Zeitarbeitskräfte in Westdeutschland bekommen zwischen 8,50 Euro und 19,24 Euro pro Stunde als Grundlohn. Überstunden, Nachschichten oder Sonn- und Feiertagsarbeit werden gesondert vergütet. Urlaubs- und Weihnachts-



Qualifizierte Zeitarbeiter verdienen oft um die 20 Euro pro Stunde.

geld gibt's obendrein. Darüber hinaus wird der Beschäftigte selbstverständlich im Krankheitsfall weiterbezahlt. „Fest steht: Zeitarbeit ist ein Arbeitsverhältnis wie jedes andere auch“, so Lemle: „Neben dem gesetzlichen Schutz, den jeder Arbeitnehmer hierzulande genießt, sind Zeitarbeitskräfte auch tariflich bestens abgesichert.“

Passgenaue Personal-Lösungen

Die ursprüngliche Idee der Zeitarbeit, Personalausfall aufgrund von Krankheit oder Urlaub aufzufangen, hat sich längst weiterentwickelt. Immer komplexer und vielfältiger werden die Angebote der Personaldienstleister.

Inhouse Services, Outsourcing und Outplacement sind nur einige Schlüsselbegriffe der neu definierten Personaldienstleistungsbranche. Warum sich immer mehr Unternehmen auf die Erfahrung von Personaldienstleistern verlassen, liegt auf der Hand. Niemand hat so viel Erfahrung in der Personalvermittlung wie die geschulten Disponenten in Zeitarbeitsfirmen. Denn je nach Unternehmensgröße führen Disponenten zwischen fünf und 15 Bewerbungsgespräche pro Woche. Monatlich stellt jeder Personaldisponent drei bis zehn neue Mitarbeiter ein. Dazu kommen zwischen 15 und 20 Betriebsbesichtigungen pro Jahr. Wohl kein Personalchef sieht so viele Bewerbungen und Kandidaten wie ein Zeitarbeitsdisponent.

Daher ist es nicht verwunderlich, dass Unternehmen immer mehr Bestandteile der Personalarbeit in die Hände einer Zeitarbeitsfirma geben. Betriebe mit einem größeren Perso-

nalbedarf nutzen zum Beispiel häufig den sogenannten Inhouse-Service. Dabei holen sich die Unternehmen die Zeitarbeitsfirma direkt ins Haus, so sind Personaldienstleister für die Zeitarbeitnehmer leichter ansprechbar. Außerdem bekommen die Disponenten einen besseren Überblick über die Abläufe im Betrieb und können den Personaleinsatz auf hohem Niveau optimieren. Zudem ist es möglich, gleich die gesamte Personalarbeit, also auch die für das Stamm-Personal, auszulagern. „Outsourcing“ ist das Stichwort.

Zeitarbeitsfirmen unterstützen Unternehmen überdies beim sogenannten Outplacement. Wenn zum Beispiel aufgrund einer Insolvenz Personal abgebaut werden muss, unterstützen Zeitarbeitsfirmen bei der Aufstellung von Sozialplänen. Sie bieten den scheidenden Mitarbeitern Bewerbungs- und Trainingsmöglichkeiten an, bieten Qualifizierungsmöglichkeiten und suchen auf Wunsch auch direkt



Ausgewiesene Spezialisten: Die Zeitarbeitsfirmen haben sich zu Allroundern im Personalbereich entwickelt. Fotos (2): igz

nach neuen Arbeitsplätzen. So lässt sich Personalabbau sozialverträglich gestalten.

Fazit: Durch die zahlreichen Zusatzdienstleistungen haben sich Zeitarbeitsfirmen von einfachen Personalvermittlern zu komplexen Personaldienstleistern entwickelt, die Unternehmen in allen Personalangelegenheiten unterstützen können.

Weitere Infos zur Zeitarbeit und Personaldienstleistungen unter www.igz-zeitarbeit.de

www.piening-personal.de

Neue Herausforderung? Neuer Job!

Ihre Perspektive für einen beruflichen Neustart...
Piening Personal gehört zu den 15 besten Personaldienstleistern in Deutschland. Als familiengeführtes Unternehmen ist uns der Umgang mit Bewerbern und Mitarbeitern sehr wichtig, denn SE sind der Schlüssel zum Erfolg. Seit 2009 ist Piening Personal in Wuppertal für Sie direkt vor Ort. Mehr als 130 Mitarbeiter sind als Facharbeiter, Hilfskräfte und kaufmännisches Personal in langfristigen Kundenverträgen in Wuppertal und dem nahen Umland tätig. Als erfahrenes Wuppertaler Team sprechen wir Ihre Sprache. Auf Augenhöhe ermitteln wir mit Ihnen zusammen den richtigen Arbeitsplatz für Sie.

Suchen Sie eine neue berufliche Herausforderung? Dann lassen Sie uns Ihr Arbeitgeber sein.
Bewerben Sie sich noch heute direkt bei uns in der Niederlassung oder unter Wuppertal@PieningGmbH.de. Wir freuen uns darauf, Sie bald kennen zu lernen!

Suchen Sie uns auf dem Job AG Stand?

Piening GmbH
Bundstraße 241
42103 Wuppertal
Telefon 0202 946614-0

Piening Personal

persona service

Wir suchen
kaufmännische Mitarbeiter m/w
Facharbeiter aller Bereiche m/w
Produktionsmitarbeiter m/w

Es erwartet Sie eine überfachliche
Erfahrung und eine stolzerweise
Anpassung nach 70 82 ML.

Wir freuen uns über Ihre Anze!

persona service • Tel. 02 02 24 574-0
Büro: Dahlengraben unter www.persona.de

• Zeitarbeitsbüro Wuppertal •
WIP 5107 (M&F)

Mit einem Informationsstand sind wir für Sie da und freuen uns auf Ihren Besuch!

Besuchen Sie uns am JOB AG Stand!

/// Sie suchen eine Herausforderung? Viele Firmen warten auf Sie - wir finden schnell, sicher und kompetent den richtigen Job für Sie!

Personal Management - Job Management

Informieren Sie sich auf unserer Homepage www.job-ag.com über die aktuellen Stellenangebote Ihrer Region oder besuchen Sie uns direkt an unserem Messestand. Wir beraten Sie gerne!

Logo: BAP

JOB AG

JOB AG Personaldienstleistungen AG
Am Neumarkt 7 / 42103 Wuppertal / T 0202-94638-0
wuppertal@job-ag.com / www.job-ag.com/wuppertal

PROBST
Personal Management

Bewerben Sie sich direkt bei uns am Stand!

Wir suchen für unsere renommierten Kunden in Wuppertal und Umgebung:

- Kaufmännische Fach- und Führungskräfte (m/w)
- Gewerlich-technische Fachkräfte (m/w)
- Produktions- und Logistikmitarbeiter (m/w)

Wir freuen uns auf Sie!
Schuchardstr. 27
42275 Wuppertal
Fon 0202-51 4938 10

Office4U

Personalmanagement AG
Worth 96, 42275 Wuppertal-Barmen
Tel.: (02 02) 23 94-1 20
Ansprechpartner: Herr Lemle

Eine Chance, die Zukunft gemeinsam zu gestalten.

IGZ

Im Rahmen der Arbeitsstellenvermittlung suchen wir (m/w):

- Produktionshelfer
- Maschinen- u. Anlagenführer
- Montagehelfer
- Teilzeitarbeiter
- Fachlageristen
- Energieanlagenelektroniker

onsite / TIMECRAFT
Personal GmbH

Ihr starkes Team

Die Vorteile von onsite / TIMECRAFT

- Langjährige Erfahrung
- Tarifbindung der TIMECRAFT Mitarbeiter
- Dezentrale Organisation
- Kooperation und Mitarbeiteraustausch zwischen den Geschäftsstellen
- Sicherheitsfachkräfte, Betriebsärzte
- Beste Referenzen
- Verbandsmitgliedschaften
- Mobile und flexibel einsetzbare Mitarbeiter
- Online-Datenbank für Bewerber
- Datenvernetzung zwischen den Geschäftsstellen (Intranet)
- Zertifizierung nach DIN EN ISO 9001:2008

Kleine Klotzbahn 23 - 42105 Wuppertal
Tel. 02 02 / 70 51 90 www.onsite-personal.de