

26 Profis helfen bei der Suche

ANDREA GABRIEL GMBH
Zeitarbeit - Personalvermittlung



WILLKOMMEN IN EINEM UNTERNEHMEN, IN DEM SICH ALLES UM MITARBEITER- UND KUNDENZUFRIEDENHEIT DREHT

Für Mitarbeiter auf Zeit da zu sein, ist eine besonders anspruchsvolle Aufgabe, denn sie ist erst dann erfüllt, wenn zwei Seiten zufrieden sind. Auf der einen der Kunde, der möglichst schnell für seinen Arbeitsplatz den besten Mitarbeiter von allen sucht.

Auf der anderen der Mitarbeiter, der sich einen Arbeitsplatz wünscht, auf dem er sich perfekt einbringen kann. Wir sorgen für beide. Für Kunden und Bewerber. Mit Erfahrung, Engagement und dem nötigen Respekt. Machen Sie es, wie viele andere auch: Vertrauen Sie uns. Wir werden Sie nicht enttäuschen. Versprochen.

Ihr
Andrea Gabriel-Team!

02 02/47 84 97-0 · Schwanenstraße 32 · 42103 Wuppertal
info@andrea-gabriel-gmbh.de · www.andrea-gabriel-gmbh.de

Personaldienstleister stehen bei Personalengpässen bereit

SUCHE NACH FACHKRÄFTEN Das Ziel sei die Beschäftigung des Kunden in einem festen Arbeitsverhältnis, sagt ein Interessenverband.

Den richtigen Mitarbeiter für ein Unternehmen und den zu besetzenden Arbeitsplatz zu finden, stellt das Personalmanagement immer häufiger vor große Herausforderungen. Gut qualifizierte Fachkräfte fehlen dem deutschen Arbeitsmarkt. Junge Akademiker aus Deutschland sind weltweit gefragte Arbeitskräfte. Oft reicht die klassische Stellenanzeige nicht aus, um zeitnah eine Stelle zu besetzen.

„Alternativen zur klassischen Stellenanzeige oder zur Kandidatensuche in Online-Jobbörsen bieten die Arbeitsagenturen oder man vertraut der Kompetenz und der Erfahrung eines Personaldienstleistungsunternehmens“, erläutert Ralf Lemle, Landesbeauftragter des Interessenverbandes Deutscher Zeitarbeitsunternehmen (iGZ) für NRW.

Zeitarbeit bietet eine doppelte Chance

Unter den Personaldienstleistern, so der Landesbeauftragte, finden sich private Personal- oder Arbeitsvermittler und natürlich auch Zeitarbeitsunternehmen, die die Arbeitnehmerüberlassung mit der Personalvermittlung kombinieren. Überlasse ein Zeitarbeitsunternehmen einen Mitarbeiter im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung, sei dieser im Zeitarbeitsunternehmen als Mitarbeiter beschäftigt. Stelle sich während des Einsatzes heraus, dass der Mitarbeiter gut ins Kundenunternehmen passe, die Kenntnisse und Voraussetzungen für eine langfristige Zusammenarbeit mitbringe und der Mitarbeiter ideal ins Team eingebracht habe, spreche vieles dafür, dass er seinen Arbeitsvertrag beim Zeitarbeitsunternehmen beende und einen neuen Arbeitsvertrag im Kundenunternehmen unterzeichne. „Zeitarbeit bietet damit also eine doppelte Chance auf dem Arbeitsmarkt“, erklärt Lemle.

Das Zeitarbeitsunternehmen sehe die „Abwerbung“ ihres Mitarbeiters allerdings meist mit einem lachenden und einem weinenden Auge. „Lachend, weil die Abwerbung bestätigt, dass die Personalauswahl sehr gut und passgenau war. Das Bedauern einen guten Mitarbeiter an ein Kundenunternehmen zu verlieren, lässt sich gerade in Zeiten, in denen man händingend nach guten Mitarbeitern sucht,

gut nachvollziehen“, weiß der Personaldienstleister. Auch der Aufwand, den der Personaldienstleister habe, um neue gute Mitarbeiter zu rekrutieren sei sehr häufig sehr hoch und natürlich auch kostenintensiv.

Ziel sei die Beschäftigung im Unternehmen des Kunden in einem festen Arbeitsverhältnis. Und das ist der Normalfall: „Weit über 80 Prozent der Zeitarbeitsunternehmenschaft hat einen unbefristeten Arbeitsvertrag, und 89 Prozent arbeiten in Vollzeit“, zeichnet der iGZ-Vertreter die Realität nach. Dazu bedarf es einiger Vorarbeit. Die Fragen nach der notwendigen Ausbildung, dem Studium und der erforderlichen Berufserfahrung sowie benötigte Sprach- und IT-Kenntnisse seien ausschlaggebende Kriterien für den Personaldisponenten und seine erfolgreiche Personalauswahl.

Vermittelt checkt Kandidatenpool

Die Personalauswahl läuft in den meisten Fällen so ab, dass der Vermittler in seinem eigenen Kandidatenpool, seinen Netzwerken oder auch in Internet-Jobbörsen und Social-Media-Plattformen prüfe, wer die Anforderungen der Stelle hinsichtlich der Qualifikation und Berufserfahrung abdecken könne. Gebe es hier Übereinstimmungen, sei zu klären, ob der Kandidat hinsichtlich seiner eigenen Vorstellungen, zu dem was das Unternehmen bieten kann, passe.

Lemle: „Stimmen die Vorstellungen bei der Arbeitszeit, dem Arbeitsgebiet und der Unternehmensphilosophie überein, spielt die Frage nach der Vergütung und den sonstigen Vorstellungen des Kandidaten die nächste wesentliche Rolle.“ Passe alles zusammen, werde der Kandidat dem Kundenunternehmen mittels Bewerbungsunterlagen und möglicherweise auch einer ergänzenden Profilbeschreibung

vorgestellt. Nach einer intensiven Prüfung seitens des Kundenunternehmens komme es zur Terminvereinbarung für ein Vorstellungsgespräch oder eben zu einer Absage. „Das erste persönliche Gespräch zwischen dem Kandidaten des Personalvermittlers und dem Kundenunternehmen wird durch den Personaldienstleister begleitet.“

Bestätigung für den Personaldienstleister

Er hält sich im Hintergrund, sieht sich aber dennoch in der wichtigen Rolle als Vermittler zwischen Zeitarbeitnehmer und Kundenunternehmen“, so Lemle. Er leite und begleite zukünftige Zusammenarbeit bei der grundlegenden Entscheidung – arbeiten wir zusammen – ja oder nein. „Ist die Entscheidung ja, dann ist dies immer auch eine Bestätigung für den Personaldienstleister und für seine Arbeit und sein Engagement“, unterstreicht der iGZ-Landesbeauftragte. red

onsite Personal GmbH
Personal GmbH

onsite Personal GmbH
Telefon 02 02 / 70 51 90

Der Personaldienstleister für Fach- und Führungskräfte

Wir suchen für unsere Kunden im Bergischen Land zur Personalvermittlung (m/w)

Facharbeiter, Pflegehilfskräfte und Callcenter-Agents

Wir bieten übertarifliche Bezahlung!
Erleben Sie den Unterschied!

onsite Personal GmbH
Kleine Klotzbahn 23, 42105 Wuppertal
wuppertal@onsite-personal.de · www.onsite-personal.de

Bei uns sind Sie richtig!

TOP PERSONAL 2014
FOCUS

Wir suchen im Auftrag unserer Kunden zum baldigen Eintritt zuverlässige und motivierte

- Elektriker (m/w) / Elektroniker (m/w)
- Verfahrensmechaniker Kunststoff (m/w)
- CNC-Fachkräfte (m/w)
- Lager- und Produktionshelfer (m/w)

DEKRA Arbeit GmbH
Alleestraße 120, 42853 Remscheid
Tel.: 02191.951357-0, remscheid.arbeit@dekra.com

Kasernenstraße 15, 42651 Solingen
Tel.: 0212.23547-0, solingen.arbeit@dekra.com

www.dekra-arbeit.de

DEKRA
DEKRA Arbeit Gruppe



Der Personaldienstleister vermittelt zwischen Zeitarbeitnehmer und dem Unternehmen.

Foto: iGZ

Herausragende Köpfe gesucht!!

Mehr Flexibilität in Ihrer Arbeitswelt – Engagement und flexible Lösungen sind unsere Strategie für Ihren Erfolg.

Personaldienstleistung | Qualifizierte Personalvermittlung | Praxisnahe Unternehmensberatung

A!B!C®
Personaldienstleistung

www.abcpersonaldienstleistung.de
A!B!C Personaldienstleistungs-GmbH
Alleestraße 13 | 42653 Solingen
Telefon +49 212 23388010 | solingen@abcpersonaldienstleistung.de

Mindestlohn wird erhöht

Ab dem 1. April gibt es für die Zeitarbeitskräfte ein Plus im Portemonnaie. In Westdeutschland steigt der Mindestlohn auf 8,80 Euro, in Ostdeutschland auf 8,20 Euro – und das ist nur die unterste Lohngrenze. Denn je mehr Qualifikationen für einen Job erforderlich sind, desto mehr Geld gibt es dafür. Bis zu 19,55 Euro Stundenlohn stehen in der Tariftabelle, die der Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen (iGZ) in der Verhandlungsgemeinschaft Zeitarbeit mit den DGB-Gewerkschaften ausgehandelt hat. Für alle, die in Bereichen arbeiten, in denen Branchenzuschläge gezahlt werden, fällt die Lohnstei-

gerung noch höher aus. In inzwischen elf Branchen erhöht sich der Lohn automatisch mit der Dauer der Beschäftigung im Kundenunternehmen um bis zu 50 Prozent. Den ersten Zuschlag gibt es dann schon nach vier oder sechs Wochen, weitere folgen nach drei, fünf, sieben und neun Monaten. Weil diese Zuschläge prozentual zum iGZ-DGB-Basislohn berechnet werden, bedeutet eine tarifliche Lohnerhöhung gleichzeitig auch höhere Zuschläge. red

Übersichtliche Tabellen und weitere Infos: www.ig-zeitarbeit.de/tarife-recht/tarifvertraege.