

Im Café Büchel beginnt ein neues Kapitel

GASTRONOMIE Martin Schneppenheim ist Bäckermeister aus Leidenschaft und erfüllt sich an der Bahnhofstraße einen Traum.

Von Kathrin Schüller

Leichlingen. Monte-Carlo-Torte gehört dazu, Käse-Sahne, Frankfurter Kranz: Wenn Martin Schneppenheim am Sonntag die Türen zum komplett renovierten Café Büchel öffnet, stehen Klassiker in der nagelneuen Verkaufstheke. Und frisch gebackene Brötchen und Brot. Aus selbst angesetzttem Sauerteig. Denn Tiefkühlrohlinge zum Aufbacken sind nicht sein Ding. „Dafür bin ich nicht Bäckermeister geworden.“ Das war er mit gerade mal 23 und damals der jüngste im Lande.

Über 20 Jahre später erfüllt sich Schneppenheim einen Traum. Der Witzheldener, der bisher als Leiter verschiedener Backstuben sein Geld verdient hat, macht sich selbstständig. Er pachtet das Café an der Bahnhofstraße. Letzter Betreiber war Ingo Fritsche, ein ehemaliger Arbeitskollege Schneppenheims.

„Als ich erfahren habe, dass er schließt, hab ich gedacht, wenn nicht jetzt, wann dann?“ Seine Entscheidung trägt er nicht allein. Hinter ihm steht Ehefrau Ilona, Tochter Linda und Sohn Luis. „Das Café wird ein richtiger Familienbetrieb“, sagt Schneppenheim.

In den letzten Wochen hat der leicht verblichene Charme der Räume einen völlig anderen Anstrich bekommen: mit einem Boden in Holzoptik und champagnerfarbenen Wänden. Gemütlich soll das Café weiterhin bleiben, aber trotzdem modern. „Wir wollen ältere und jüngere Gäste ansprechen.“

Nach überlieferten Rezepten so wie früher backen

Kräftig umgemodelt wurde auch die alte Backstube. Der 70 Jahre alte Ofen ist einer zeitgemäßen Ausführung gewichen. „Der alte hatte nur zwei Bleche und hat zu viel Strom geschluckt“, sagt



Bäckermeister Martin Schneppenheim legt letzte Hand an. Am Sonntag soll alles fertig sein.

Foto: Christian Beier

Schneppenheim. Der neue Ofen biete alles, was Schneppenheim benötigt, um so zu backen wie früher. „Zurück zu den Wurzeln“, das ist seine Devise. Und das sei es, was den Unterschied zur Discounter-Ware ausmacht. „Ich will aus den Backwaren das richtige Aroma herauslocken.“

Dabei setzt er auch auf Rezepte seiner Vorgänger. Ab Sommer sollen die Gesellschaftsräume wieder genutzt werden. Die Hauseigentümerin lässt gerade alles so umbauen, dass es dem Brandschutz genügt. Lesungen wird es auch wieder geben – ebenso Kurse für Hobby-Bäcker.

■ GESCHICHTE

INSTITUTION 31 Jahre lang drückte Konditormeister Michael Monjau dem Café, das 1912 vom Ehepaar Büchel gegründet wurde, seinen Stempel auf. 2011 wird Ingo Fritsch dessen Nachfolger.

Infoabend zum schnellen Netz

Witzhelden. Breitbandversorgung, Parkplatznöte und die Pläne fürs Weyerbacher Feld stehen bei einem Diskussionsabend am Dienstag, 10. März, 19.30 Uhr im Haus Klippenberg im Fokus. Ausrichter ist die örtliche CDU. KS

■ HIER FINDEN SIE HILFE

NOTDIENSTE

Krankentransport: ☎ 1 92 22.

ÄRZTE

Ärztlicher Notdienst für Leichlingen und Witzhelden: ☎ (0 18 05) 35 42 62.

Notdienst der Augenärzte und Hals-Nasen-Ohrenärzte: ☎ (0 18 05) 0 44 100.

Zahnärztlicher Notdienst: ☎ (0 18 05) 98 67 00.

APOTHEKEN

Apothekendienst von heute, 96Uhr, bis morgen, 9 Uhr, Leichlingen: Adler-Apotheke, Langenfeld, Solinger Straße 16, ☎ (0 21 73) 85 41 31.

Witzhelden: Falken-Apotheke, Solingen-Aufderhöhe, Höhscheider Straße 116, ☎ (02 12) 6 77 11.

ANZEIGEN

ST-Extra

Profis helfen bei der Suche

Foto: Guede / pixelio.de

Arbeitsvermittlung, Personaldienstleistung und Zeitarbeit.

Umfangreiche Lösungskonzepte

ZEITARBEIT Inhouse Services, Outsourcing und Outplacement sind nur einige Schlüsselbegriffe der „neuen“ Personaldienstleistungsbranche.

Die ursprüngliche Idee der Zeitarbeit, Personalausfall aufgrund von Krankheit oder Urlaub aufzufangen, hat sich längst weiterentwickelt. Immer komplexer und vielfältiger werden die Angebote der Personaldienstleister. Inhouse Services, Outsourcing und Outplacement sind nur einige Schlüsselbegriffe der neu definierten Personaldienstleistungsbranche

Geschulte Disponenten

Warum sich immer mehr Unternehmen auf die Erfahrung von Personaldienstleistern verlassen, liegt auf der Hand: „Niemand hat so viel Erfahrung in der Personalvermittlung wie die geschulten Disponenten in Zeitarbeitsfirmen“, weiß Ralf Lemle, Landesbeauftragter des Interessenverbandes Deutscher Zeitarbeitsunternehmen e.V. (iGZ). Denn je nach Unternehmensgröße führen Disponenten zwischen fünf und 15 Bewerbungsgespräche pro Woche.

Monatlich stellt jeder Personaldisponent drei bis zehn neue Mitarbeiter ein. Dazu kommen zwischen 15 und 20 Betriebsbesichtigungen pro Jahr. Wohl kein Personalchef sieht so viele Bewerbungen und Kandidaten wie ein Zeitarbeitsdisponent. Zusätzlich zu ihrer guten Menschenkenntnis sind Personaldisponenten in den Bereichen Betriebswirtschaft und Personalführung geschult. „Das macht sie zu echten Spezialisten im Personalbereich“, betont Lemle. Da-

her ist es nicht verwunderlich, dass Unternehmen immer mehr Bestandteile der Personalarbeit in die Hände einer Zeitarbeitsfirma geben. Betriebe mit einem größeren Personalbedarf nutzen zum Beispiel häufig den sogenannten Inhouse-Service.

„Vor-Ort-Verwaltung“

Dabei holen sich die Unternehmen die Zeitarbeitsfirma direkt ins Haus. In einem On-Site-Büro („Vor-Ort-Verwaltung“) arbeiten ein oder mehrere interne Mitarbeiter der Zeitarbeitsfirma in einem eigenen Büro auf dem Firmengelände und sind so für die Zeitarbeitnehmer leichter ansprechbar. Außerdem bekommen die Disponenten einen besseren Überblick über die Abläufe in dem Betrieb und können so den Personaleinsatz optimieren. Einige Personaldisponenten übernehmen vor Ort auch die Einweisung der Zeitarbeitnehmer, die Anwesenheitskontrolle und die elektronische Zeiterfassung. Zudem ist es möglich nicht

nur die Administration der Zeitarbeitnehmer über eine Zeitarbeitsfirma abwickeln zu lassen, sondern gleich die gesamte Personalarbeit auszulagern (Outsourcing).

Dabei übernimmt der Personaldienstleister auch die Verwaltungsaufgaben für das Stammpersonal. Vom Recruiting von Personal über die Anmeldung der neuen Mitarbeiter bei den Behörden bis zur Lohnabrechnung, immer mehr Zeitarbeitsunternehmen bieten Komplettlösungen für jegliche Personalfragen. Eine weitere Stärke von Zeitarbeitsfirmen ist die konkrete Suche nach passgenauen Mitarbeitern für ganze Projekte. Personaldienstleister stellen auf Wunsch ein komplettes Team aus qualifizierten Fachkräften für bestimmte Projekte zusammen. Auch ist es möglich, Mitarbeiter für eine neue Niederlassung komplett von einem Personaldienstleister rekrutieren zu lassen.

Komplexe Dienstleister

Durch die zahlreichen Zusatzdienstleistungen haben sich Zeitarbeitsfirmen von einfachen Personalvermittlern zu komplexen Personaldienstleistern entwickelt, die nicht nur den Ausfall von Personal im Krankheits- oder Urlaubsfall ausgleichen können, sondern Unternehmen in allen Personalangelegenheiten unterstützen können. red

www.igz-zeitarbeit.de



Fachmann Ralf Lemle.

Ihre starken Personalpartner im Bergischen Land & NRW.

Passende Teams punkten einfach besser!



Neue Perspektiven im Bergischen & NRW –
bienenfleißig die Besten finden!

Arbeitnehmerüberlassung · Personalvermittlung · -dienstleistung · -leasing · -entwicklung
beschaffung · Rekrutierung u.v.m.



4x im
Bergischen &
NRW

» mit ganzer Leidenschaft für unsere Bewerber...

... bieten wir kollegiale Teamarbeit in einer erfüllenden Tätigkeit – durch ein sicheres Arbeitsverhältnis, faire Entlohnung und angebotene Entwicklungsmöglichkeiten in angenehmer Arbeitsumgebung. Für Ihre Zufriedenheit! **Kommen Sie in unser Team! Wir freuen uns auf Sie!**

» mit ganzer Leidenschaft für Partnerunternehmen...

... suchen, wählen wir aus, bringen wir zusammen: hochmotivierte, fleißige, qualifizierte und zufriedene Mitarbeiter zu fairen Konditionen mit „perfekter“ Personaldienstleistung – für das Mehr an Flexibilität, Wettbewerbsfähigkeit und ganz wichtig: – Ihren ganz spezifischen Bedarf.

Freuen Sie sich auf eine neue Sicht. Familie, Freundschaften, die tägliche Arbeit – all das gelingt in einem echten Team mit viel Leidenschaft, Profil, gegenseitigem Respekt und gelebten Visionen am besten. In gewachsenen Beziehungen, in denen die Grundwerte stimmen, alle Aufgaben klar verteilt sind und vertrauensvoll am selben Strang gezogen wird – leichter, zufriedener, motivierter, besser – einfach erfolgreicher!

R.H. Personalmanagement GmbH

42699 Solingen · Aufderhöherstraße 108 · Tel.: 0212 645639-0 · Fax: 0212 645639-29
42853 Remscheid · Alleestraße 68 · Tel.: 02191 464548-0 · Fax: 02191 464548-9
51645 Gummersbach · Kölner Straße 2 · Tel.: 02261 80749-0 · Fax: 02261 80749-29
40878 Ratingen · Calor-Emag-Straße 2 · Tel.: 02102 123767-0 · Fax: 02102 123767-9

KONTAKT@RH-PERSONAL.DE · WWW.RH-PERSONAL.DE