

Zeitarbeit immer attraktiver

PERSONALDIENSTLEISTER Die Unternehmen schätzen die Flexibilität, für die Arbeitnehmer ergeben sich Chancen.

Für viele deutsche Firmen ist die Personaldienstleistung zu einem unverzichtbaren Instrument der Personalplanung geworden. „Die Unternehmen werden heute mit einem globalen Wettbewerbsdruck und hoher Veränderungsdynamik konfrontiert, besonders bei starken konjunkturellen Schwankungen. Langfristige Planbarkeit im Produktions-

und damit auch im Personalbereich erweist sich als immer schwieriger“, betont Petra Timm, Pressesprecherin bei Randstad, Deutschlands führendem Personaldienstleister. Zeitarbeit, so Timm, bietet den Firmen in diesem Umfeld die dringend notwendige Flexibilität. Auftragspitzen ließen sich beispielsweise flexibler und schnell-

ler bewältigen, ein Engpass im Personalbereich könne durch geeignete Mitarbeiter überwunden werden.

Viefältige Chancen für Bewerber

Zunehmend stellen auch Bewerber fest, dass Personaldienstleistung mehr als Zeitarbeit ist. „Die beruflichen Perspektiven erstrecken sich von klassischer Arbeitnehmerüberlassung mit wechselnden Einsätzen bei verschiedenen Kundenunternehmen bis etwa zur Vermittlung in eine Di-

rektionstellung bei einer Firma“, erläutert Petra Timm. Viele Arbeitnehmer, etwa Berufsanfänger, würden ganz bewusst nach innovativen, abwechslungsreichen Beschäftigungsmodellen, Projektarbeit und flexiblen Arbeitsformen suchen. Diese Bewerber seien mobil und möchten Berufserfahrung in verschiedenen Branchen sammeln. „Auch Wiedereinsteigern nach einer Arbeitspause bietet die Zeitarbeit vielfältige Möglichkeiten“, betont Timm.

Reguläre Jobs werden nicht verdrängt

Durch die stärkere Verbreitung flexibler Arbeitsformen ist der deutsche Arbeitsmarkt insgesamt flexibler und damit aufnahmefähiger geworden, das haben auch Studien ergeben. „Insofern ist die Zeitarbeit gerade in Boom-Phasen ein echter Jobmotor und leistet einen wichtigen Beitrag zur Standortsicherung und zum hohen Beschäftigungsniveau auf dem deutschen Arbeitsmarkt“, betont Petra Timm. Von einer Verdrängung regulärer Jobs durch atypische Beschäftigungsverhältnisse könne keine Rede sein.

Timm verweist zudem auf die bedeutende Fachexpertise der Personaldienstleister im Bereich der Personalvermittlung - angesichts des Fachkräftemangels in vielen Branchen sei dies eine Dienstleistung, die von den Unternehmen zunehmend geschätzt werde: „Darüber hinaus stehen bedarfsgerechte und nachfrageorientierte Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen für Mitarbeiter zu Fachkräften in Kooperation mit namhaften Bildungsträgern immer stärker im Mittelpunkt unserer Aktivitäten.“ red



Zeitarbeit bietet Einblicke in unterschiedliche Unternehmen und Arbeitsweisen. Gerade Berufs- und Wiedereinsteiger profitieren davon. Foto: djd/Randstad Deutschland/thx

Hartnäckige Vorurteile auflösen

ZEITARBEIT Die Branche ist zum Beispiel Vorreiter in Sachen Mindestlohn in Westdeutschland



Zeitarbeitnehmer sind keine Beschäftigten zweiter Klasse, sondern haben Rechte und Pflichten wie andere Arbeitnehmer auch. Foto: djd/Gütegemeinschaft Personaldienstleistungen e.V./thx

Zeitarbeit ist nicht nur für die großen deutschen Konzerne, sondern auch für viele mittelständische und kleinere Unternehmen zu einem unverzichtbaren Instrument der Personalplanung geworden. „Auf die Entwicklungen der globalen Märkte und auf die immer stärkeren konjunkturellen Schwankungen müssen Firmen heute flexibel reagieren können“, betont Oliver Schönfeld von der Ratgeberzentrale.de. Ein wichtiges Mittel dazu sei sowohl im Boom als auch im Abschwung die Zeitarbeit.

Vorreiter in Sachen Mindestlohn

In Sachen Zeitarbeit halten sich dennoch einige hartnäckige Vorurteile, etwa was die Bezahlung betrifft. „Tatsächlich hat sich die Branche bereits Anfang 2014 mit den DGB-Gewerkschaften auf einen Mindestlohn von 8,50 Euro pro Stunde in Westdeutschland geeinigt“, betont Dr. Timm Eifler von der RAL Gütegemeinschaft Personaldienstleistungen e.V.

Zudem würden viele Zeitarbeitnehmer sogenannte Branchentarifzuschläge erhalten, auf diese Weise näherten sie sich sukzessive dem Lohnniveau der Stammarbeitskräfte im jeweiligen Unternehmen an. Ein anderes Vorurteil betrifft die Sicherheit des Arbeitsplatzes. „Ein Zeitarbeitnehmer hat ganz normalen Kündigungsschutz, er hat Anspruch auf bezahlten Urlaub und Lohnfortzahlung im Krank-

heitsfall“, betont Dr. Eifler. Denn er habe ja einen ganz gewöhnlichen Arbeitsvertrag mit der Zeitarbeitsfirma, nur der jeweilige Einsatzort könne wechseln.

Branche hofft auf Fingerspitzengefühl der Politik

Trotz der Erfolgsstory der Personaldienstleister will die Bundesregierung laut Koalitionsvertrag die Branche wieder stärker regulieren, einige Liberalisierungen der vergangenen Jahre sollen rückgängig gemacht werden. „Wir hoffen, dass die Politik mit Fingerspitzengefühl an die konkreten Gesetze geht“, meint Dr. Timm Eifler.

Egal wie es komme, die Branche habe sich in der Vergangenheit immer als lern- und anpassungsfähig erwiesen: „So sind etwa die Themen Weiterbildung, Aktivierung der sogenannten zweiten Reihe von Arbeitssuchenden oder aber die Integration ausländischer Bewerber immer wichtiger geworden.“ red

Die Pläne der Politik

Laut Koalitionsvertrag soll die Höchstüberlassungsdauer von Zeitarbeitnehmern künftig begrenzt werden, zudem soll es eine weitere zeitliche Angleichung der Verdienste zwischen Stamm- und Zeitarbeitnehmern geben.

Konkrete Gesetzesvorhaben gibt es bislang nicht. „Behutsame Veränderungen bie-

ten auch Chancen“, sagt Dr. Timm Eifler von der RAL Gütegemeinschaft Personaldienstleistungen e.V.: „Wenn die Branche dann mit einem noch höheren Qualitätsanspruch arbeitet und eine Dienstleistung anbietet, die ihren Preis auch wert ist, können alle Beteiligten gewinnen.“ red

STEGMANN
Personaldienstleistung

Ihre berufliche Zukunft beginnt genau jetzt!

Seit über 35 Jahren ist Stegmann bundesweit der verlässliche Partner für ausgezeichnete Facharbeit in Industrie, Logistik und Produktion sowie für kaufmännische Dienstleistungen. Stegmann identifiziert und vermittelt ausgebildete Fachkräfte mit fundiertem branchenspezifischen Wissen und entsprechender Berufserfahrung.

Das könnte Ihr neuer Job sein:

- Industriemechaniker (m/w)
- Werkzeugmechaniker (m/w)
- Lager- und Produktionshelfer (m/w)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w)
- Elektroniker (m/w)
- Industriemechaniker (m/w)

Bewerben Sie sich doch gleich online über unsere Homepage www.stegmann-personal.de oder senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:

Stegmann Personaldienstleistung GmbH
Keldersstraße 4 · 42697 Solingen · Tel: +49 212 38291-0
solingen@stegmann-personal.de Ein Unternehmen der 7|S| Group.

STEGmed

Ihre Zukunft in der Pflege hat einen Namen!



Wir suchen für ein renommiertes Unternehmen im Raum Solingen

- Intensiv-Fachkräfte (m/w)
- Operationstechnische Assistenten (m/w)
- Exam. Gesundheits- und Krankenpfleger (m/w)
- Exam. Altenpfleger (m/w)
- Pflegehelfer (m/w)

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung per E-Mail an angela.picard@stegmed.7s.com oder per Post. Vorab-Infos gerne unter Tel: +49 212 226831-42

Stegmed GmbH
Frau Angela Picard
Keldersstraße 4
42697 Solingen

Erfahren Sie mehr:

www.stegmed.de

Ein Unternehmen der 7|S| Group.

COOLE TYPEN
bewerben sich nur bei uns!

ZEITARBEIT ROCKT
"BY JOB EXPRESS"
BERGISCH LAND

JOBexpress Bergisch Land GmbH
Cronenberger Straße 114
42651 Solingen · Tel. 02 12/6 45 04 80
info@jobexpress-bergisch-land.de

Office4U
Personalmanagement AG

Werth 96, 42275 Wuppertal-Barmen
Tel. (02 02) 25 84-120
Ansprechpartner: Herr Lemle

Eine Chance, die Zukunft gemeinsam zu gestalten.

IGZ Industrie-Gewerkschaft
Deutscher Anwaltskammernverband e.V.

Im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung suchen wir:

- Produktionshelfer (m/w)
- Staplerfahrer (m/w)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w)

PEGASUS
Personaldienste

Carl-Friedrichs-Str. 36
42853 Remscheid
Telefon 0 21 91 / 42 06 09
Fax 0 21 91 / 42 05 44
Mobil 01 71 / 1 48 07 49

www.pegasus-personal.de

Wir sind immer auf der Suche nach:

- m/w Schlosser für Instandhaltungsarbeiten
- Reinigungspersonal für Spätdienst im OP-Bereich für Krankenhaus
- Helfer/in mit Belehrung
- Lagerkräfte mit Erfahrung
- Produktionshelfer/in für leichte Arbeiten
- Helfer/in für Sichtkontrolle
- Schüler ab 18 Jahren und Studenten für die Ferien